

Тренинги по безопасности



www.vision-trainings.ru

**НЕ ПРИСТУПАЙ
К НОВОЙ
РАБОТЕ**



Правила работы на тренинге:

1. Активное участие и выполнение заданий
2. Уважение к другим и чужому мнению
3. Конструктивные предложения
4. Правило одного микрофона

Содержание тренинга:

1. Ключевые компетенции руководителя в области обеспечения безопасности
2. Требования к навыкам управления безопасностью
3. Культура безопасности в организации
4. Методы и приемы соблюдения требований безопасности
5. Практикум

Ключевые компетенции руководителя в области обеспечения безопасности

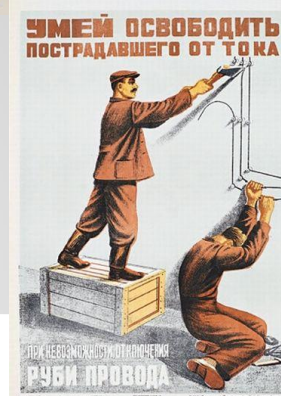
1. Умение **предвидеть** нештатные ситуации



2. Умение **предотвращать** (избегать) нештатные ситуации



3. Умение при необходимости **грамотно действовать** в нештатных ситуациях



Для обеспечения безопасности недостаточно использовать формальную власть

Самые важные решения человек принимает руководствуясь своими принципами, эмоциями и отношением к другим людям.

Для **выстраивания отношений** с сотрудниками, и **побуждения** их к нужному поведению применяется **Эмоциональное Лидерство.**

<http://vision-trainings.ru/trening-emotsionalnyi-intellekt>

Эмоциональное лидерство это – способ оказания влияния, основанный на вызове у сотрудников нужных эмоций, для достижения поставленных целей, побуждения к действию или изменения отношения.

Задание «Анализ видеосюжета»

- Какие эмоции у Вас вызывает данный сюжет?
- Что делал главный герой, для проявления эмоционального лидерства в отношении своих людей?

Способы проявления эмоционального интеллекта для управления безопасностью:

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Это важно уметь! Этому можно научиться!

Задание

«Тренировка способов применения эмоционального лидерства»

- Выберите ситуацию для применения эмоционального лидерства и цель, которую Вы хотите достичь.
- Выберите три способа проявления эмоционального лидерства
- Придумайте и запишите обращение к сотрудникам, с использованием способов проявления эмоционального лидерства

Какие чувства сотрудников можно задействовать для достижения целей?

Позитивное воздействие

-
-
-
-
-
-
-
-
-

Воздействие через негативные эмоции

-
-
-
-
-
-
-
-

**В наибольшей
безопасности тот,
кто начеку, даже
когда нет опасности!**

**За безопасность
необходимо платить,
а за ее отсутствие
расплачиваться.**

Уинстон Черчилль



Спасибо за внимание!